

TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA

POR QUÉ FORMAR A LOS LÍDERES ES LA MEJOR INVERSIÓN PARA GENERAR CONFIANZA



La transparencia retributiva no ocurre en los documentos ni en las presentaciones corporativas.
Ocurre en las conversaciones entre líderes y colaboradores.

1 ¿QUÉ QUIERE ENTENDER REALMENTE EL EMPLEADO?



Por qué ha recibido ese incremento salarial



Qué criterios se han utilizado



Por qué existen diferencias salariales



Cómo funciona la revisión salarial



Qué debe hacer para progresar profesional y económicamente

2 TRES PASOS CLAVE

1. DEFINIR UNA POLÍTICA RETRIBUTIVA CLARA

- Principios que guían las decisiones salariales
- Factores que influyen en las revisiones
- Valor de los puestos y desempeño
- Referencias de mercado y equidad interna

2. CAPACITAR A QUIENES DEBEN COMUNICARLA

- Explicar criterios con claridad
- Responder preguntas difíciles con seguridad
- Gestionar expectativas y emociones
- Relacionar desempeño, progresión y retribución

3. CONVERTIR A LOS LÍDERES EN EL PRINCIPAL CANAL

- Conversaciones directas y coherentes
- Mensajes alineados entre responsables
- Mayor confianza y credibilidad
- Transparencia real en la experiencia del empleado

3 ¿POR QUÉ ES TAN IMPORTANTE?



Mejora la comprensión del sistema salarial



Refuerza la percepción de equidad



Fortalece la confianza



Aumenta la credibilidad de la organización



Preparar a los líderes ya no es una opción.
Es una condición imprescindible para que la transparencia retributiva sea efectiva y sostenible.