



apd [●] LIVE

Seminario Online

EQUIDAD Y TRANSPARENCIA  
EN LA VALORACIÓN DE  
PUESTOS DE TRABAJO

apd

#SeminarioAPD

18 de septiembre de 2024

# #SeminarioAPD

EQUIDAD Y TRANSPARENCIA  
EN LA VALORACIÓN DE  
PUESTOS DE TRABAJO



## INTRODUCCIÓN

En el contexto laboral actual, la equidad y la transparencia son pilares fundamentales para promover un ambiente laboral justo y productivo. Con la implementación de los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020, que establecen la obligación a las empresas de más de 50 empleados a adoptar un sistema de valoración de puestos más holístico en la gestión de personas para contribuir con mayor igualdad nivelación de puestos de trabajo.

Este sistema de valoración es una valiosa herramienta para identificar posibles discriminaciones, tanto directas como indirectas, en el ámbito laboral, no hay que olvidar que es una herramienta que puede ir mucho más allá, contribuyendo no solo a identificar discrepancias, sino también a facilitar y promover una gestión eficiente y justa de las distintas políticas en materia de personas.

Disponer de un sistema de clasificación de los puestos de trabajo realista y adecuado a la organización, es el principio básico para que las compañías puedan definir y gestionar las políticas de personas de manera diferencial en función de los colectivos (niveles de responsabilidad y perfiles) a los que vayan dirigidas, facilitando una cultura de equidad y justicia dentro de la organización. Para lograrlo, es esencial que se adapte de manera efectiva a la organización, reflejando fielmente la realidad organizativa de la misma.

La valoración de puesto en los procesos de gestión de personas puede impactar en la política retributiva de nuestros trabajadores, en la gestión del desempeño y los planes de carrera de nuestros colaboradores, así como en la selección del talento.

# #SeminarioAPD

EQUIDAD Y TRANSPARENCIA  
EN LA VALORACIÓN DE  
PUESTOS DE TRABAJO



## OBJETIVOS

- Aportar conocimiento sobre las metodologías de clasificación profesional.
- Conocer las tendencias y mejores prácticas del mercado.
- Optimizar la gestión de RRHH para generar impacto en los resultados generales del negocio.

## DIRIGIDO A:

Profesionales del área de recursos humanos, así como a cualquier persona involucrada en la administración y gestión del capital humano dentro de su compañía.



**#SeminarioAPD**  
**EQUIDAD Y TRANSPARENCIA**  
**EN LA VALORACIÓN DE**  
**PUESTOS DE TRABAJO**

**COMPOSICIÓN DEL SEMINARIO**

Una sesión de trabajo online

**DURACIÓN**

4 horas formativas

**HORARIO**

De 9.30 a 13.30 horas



# EQUIDAD Y TRANSPARENCIA EN LA VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

## PONENTES

**JAVIER  
PÉREZ-NAVARRO**  
*Senior manager*  
PEOPLEMATTERS

## CONTENIDOS

1. Qué es la valoración de puestos y para qué sirve
2. Retos de futuro que deben resolver los sistemas de valoración
3. Cómo hacer que funcione



**#SeminarioAPD**  
**EQUIDAD Y TRANSPARENCIA**  
**EN LA VALORACIÓN DE**  
**PUESTOS DE TRABAJO**

# **PONENTES Y EXPERTOS**

## **DE PRIMER NIVEL**

Procedentes de Multinationales y Compañías Líderes en España



## PONENTES Y EXPERTOS



### **JAVIER PÉREZ-NAVARRO**

*Senior manager en PEOPLEMATTERS*

Javier es Licenciado en Economía por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster de RRHH por la Escuela Europea de Negocios.

Cuenta con amplia experiencia en consultoría de Capital Humano, principalmente en las áreas de Retribución y Recompensa, Organización, Estrategia de Recursos Humanos, y Gestión del Talento.

Inició su carrera profesional en España en Endesa, dentro del área de Gestión del Cambio e Integración.

Des de 2014 forma parte del equipo de Peoplematters y, a lo largo de los años ha participado en proyectos de diseño organizativo, planificación estratégica de plantillas, descripción y nivelación de puestos, diseño de la estrategia retributiva, y en particular, en el diseño de retribución variable y programas de incentivos para la fuerza de ventas. Así mismo, cuenta con experiencia en diseño de la estrategia de la función de Recursos Humanos, definición de procesos de Recursos Humanos, definición de modelos de liderazgo y competencias profesionales entre otros.

Además, colabora frecuentemente en la publicación de artículos para medios especializados en RRHH e imparte cursos y seminarios relacionados con sus áreas de conocimiento.



2024

C

CONGRESOS

apd

# PRÓXIMOS CONGRESOS



3 Congreso Internacional de **Innovación**

**Barcelona, 26 y 27 de septiembre**

Palau de Congressos de Catalunya



7 Congreso Internacional de **Directivos**

**Santiago de Compostela, 20 y 21 de noviembre**

Palacio de Congressos y Exposiciones de Galicia



# ESTÁS EN TU ELEMENTO

**APD Zona Catalunya**

Avinguda Diagonal 520, 2-3.

08006 Barcelona

[inscripcionesmediterranea@apd.es](mailto:inscripcionesmediterranea@apd.es)

93 440 76 05

Síguenos en



[www.apd.es](http://www.apd.es)